

解放军推动军官制度改革

2017年1月1日,全国人民代表大会常务委

军改跨出第二步

“从现在开始即将展开军改的第二步,即规模结构和力量编成的改革。”2016年12月20日,空军原政委、第十二届全国人大常委会委员邓昌友表示,军队管理的组织架构、职能配置、权限设置、运行机制等,都与此次改革直接关联,一起联动,必然要求军官制度做出相应的改革,而且必须抓紧协调推进。

这是中国军方人士首次就中国军队改革的阶段划分进行公开表述。邓昌友进而表示,这次军官制度改革的目标,是要建立军官职业化制度,其中的关键,就是要打破过去基于领导职务建立的军官



这次军官制度改革的目标,是要建立军官职业化制度,其中的关键,就是要打破过去基于领导职务建立的军官管理制度体系,要基于军衔构建军官管理制度体系。

管理制度体系,基于军衔构建军官管理制度体系,是对现行军官制度体系的重构、创新和重塑。

核心是军官专业化

军官职业化的核心是专业化,而其前提是专业化分类。分析人士认为,推进军官职业化,将突出专业属性和作战要求,健全完善军官分类体系,在此基础上分类设置军官职业发展路径,系统规范军官在哪个领域发展,什么时候该入校培训、交流任职,具备什么经历能够走到什么位置,什么情况下需要退役等,为组织培养军官、军官自我提高提供清晰指引。

南京政治学院教授杜人淮认为,建立军官职业化制度是一项极其复杂的系统工程。首先要确

定军官的员额,以及和士兵的比例关系,保证军官队伍的稳定性。需按照与国家安全战略相适应的要求,严格规范军官总规模,对各专业岗位军官实行编制定额,严格控制军官数量和结构比例。还需要对军官职业进行分类管理,建立军官任职资格制度。他说,需按照职能任务,以作战为中心确定军官类别,充分体现军事专业特色和军民通用特点。

另外,职业军官有相应的条件,只有那些经过严格招募、考核和层层筛选,具备相应岗位任职资格的军官,才能成为职业军官。在杜人淮看来,不是每一个军官都可以一直干到退休,也不是所有军官都由军队来养老,而是规定服役到一定期限才可获得比较可靠的保障。

军衔改革有望突破

自1988年始,解放军实行新军衔制已28年。在这28年间,军队体制有不小变化,士兵军衔制度几经修改,已基本和国际接轨,但军官军衔制度在这期间则没有变化。目前,已经出现了一些不适合军队发展的情况。

在此次建立军官职业化制度过程中,中央军委明确,深化军衔制度改革需要突破原有束缚,实行“衔本位”主导,职衔关系逐步由“一职多衔”向“一职一衔”过渡,厘清指挥关系、服役关系、利益关系。这对于立志在军队干一辈子的军官而言,无疑是个好消息。

这次军官制度改革涉及军官服役、军衔、选拔任用、培训交流、待遇保障、考核奖励和退役安置等一系列政策制度,需要配套的制度很多,因此要稳步推进。

据《中国新闻周刊》

2017年十大人才发展趋势

首先,IT及互联网行业将继续成为2017年中国招聘市场的最热门行业。具有数字营销经验、能够解读大数据的人才将尤其抢手。

其次,可靠的高级管理人才将继续走俏。既具有中高级管理能力,又懂得专业技术并具备沟通等“软技能”的高级管理人才仍将是众多企业雇主追寻的目标。

第三,创业人士决策会更为谨慎。2017年,跨国公司资深人士对于离职创业可能会采取更谨慎的态度。

第四,2017年将会出现一场科学、技术、工程和数学人才的争夺战。为了加强人才储备,中国企业还可能寻求与全球顶尖工程大学合作,争取未来的毕业生资源。

第五,中国的监管环境不断完善,对于审计、风险控制 and 合法合规方面的经验型人才和咨询服务的需求激增。

第六,工资将适度增长。调查显示,中国在薪资增幅方面一直领先于亚洲其他国家和地区,这一趋势很可能会持续到2017年。

第七,外包趋势将进一步发展。企业为了减少成本和提高收益,更多地将一部分工作职能外包给第三方,如招聘、财务等。2017年这一趋势将进一步加强。

第八,对优秀人才的迫切需求,使得不少雇主,尤其是中国本地企业,将不惜代价留住人才。如弹性工作、更好的福利、绩效奖金、股票期权等。

第九,中国境外投资增加将带动企业对于有海外工作经验人才的需求。

第十,“80后”将成为企业领导者。“80后”一代已迈入而立之年,将成为未来的企业领导者。2017年会有更多“80后”走上领导职位。

据《瞭望东方周刊》

重庆“三无”人员首套住房征税

1月13日,重庆市对个人住房房产税政策进行了调整,修订2011年施行的《重庆市关于开展对个人住房征收房产税改革试点的暂行办法》和《重庆市个人住房房产税征收管理实施细则》,将“征收对象”中的“在重庆市同时无户籍、无企业、无工作的个人新购的第二套(含第二套)以上的普通住房”调整为“在重庆市同时无户籍、无企业、无工作的个人新购的首套及以上普通住房”,税率为0.5%,这意味着100万的房子一年就要交5000元税。新政策自2017年1月14日起施行。

据分析,重庆出台的新政主要是起威慑作用。因为外地人想在重庆找个并不难,找到工作就不是“三无”人员了。不过,在这一系列密集出台的调控政策作用下,重庆的房价应该不会大涨了。综合新华社、《北京青年报》

与你我有关的“六税一法”

近日,财政部调整了部分处室机构设置,单独设立个人所得税处。这则消息再次引起了舆论对新一轮税制改革进展的关注。

现代财政制度建设提速

新一轮税收制度改革所涉及的税种一共有六个:个人所得税、房地产税、增值税、消费税、资源税、环境保护税。

其中,个人所得税、房地产税是直接税——这两种税种都涉及到税收征管机制的重大调整,所以作为配套改革,又加了一个税收征管法;增值税、消费税是间接税。这样一来,整个税制改革的版图就被描述为“六税一法”。

到目前为止,中国正式立法的税种有18个。如果我们把财政收入总额作为一个总量,然后把这18个税种的贡献度做成一个饼

形图,会得出以下数据:70%的税收来源于间接税;90%以上的税收来源于企业;6%左右的税收直接来自居民个人。这组数据说明,我国的税收来源结构严重失衡,我国的税收制度真的需要进入到一个大规模的调整阶段。

直接税改革“短板”待补

《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》和《深化财税体制改革总体方案》分别在2013年11月和2014年7月发布,本轮税改已经启动近三年。

目前来看,税改红利也已经开始在多个领域释放。与此同时,业内人士纷纷指出,本轮税制改革已经步入深水区,后续的任务将更加艰巨。专家特别指出,直接税改革是当前改革中的一项“短板”。

包括房地产税、个人所得税

在内的直接税改革将成为下一步改革的重要突破口。

个税改革步伐加快

中国个税属于世界上少有的分类所得税制,具体被分为11类,分别是工资、薪金所得;个体工商户的生产经营所得;利息、股息、红利所得;财产租赁所得;财产转让所得等。其中最为普通大众所熟悉的,莫过于工资薪金所得。

目前工资薪金在3500元免征额后,采取7级累进税率(3%~45%),月所得在8万元(年所得96万元)以上税率达到45%。这意味着按照现行个税纳税,年薪百万的高管实际拿到手的只有50多万元。目前个税改革已经开足了“引擎”,但在多位专家看来,现阶段综合征管的破题尤为重要。

据《时代报告》

《丁卯元日》 /明·钱谦益/ 一樽岁酒拜庭除,稚子牵衣慰屏居。奉母犹欣餐有肉,占年更喜梦维鱼。

时尚购物

新年
欢乐心

电视
购物汇

欢度新年 | 乐享优惠