

# 防高考后骗局,莫让悲剧重现

一周輿评

## 法律法规 该硬要硬

我们知道,法律法规既有柔性(或者叫弹性)的一面,也有刚性的一面。柔性的一面可以使得裁判者根据具体的案件,留有一定的自由裁量空间。刚性不用解释了,事实上,这在某些方面有所欠缺。

西安“猥亵伴娘”的视频一出,引发网友齐声谴责。日前,当地记者了解到,由于和两名男子认识,伴娘并不打算追究两名男子的责任。受害伴娘选择原谅猥亵者可以理解,但违法事实并不因私人的谅解就可以大事化小、小事化了。无论《刑法》还是《治安管理处罚法》都有相关规定,因此,即便伴娘原谅了猥亵者,当地司法机关也应该依法处理,别纵容了耍流氓行为。

从2008年至今,“限塑令”已实施9年,但这9年以来,许多人感觉塑料袋的用量比以前更大了:小商铺随便给,大超市从中赚得盆满钵满——手拎袋一律收费,连卷袋则以强制消费的方式转嫁到商品价格中,使“限塑令”沦为“卖塑令”。可以说,仅仅一个超薄塑料袋,从生产、流通到使用,几乎处于放任自流的状态,基层部门对于限塑令的执行力度,由此可见一斑。

另外一件事,倒是应当对官方的处理方式点赞。近日,网上一段视频显示河南项城市城管队员索要高考免费送水点的矿泉水。10日,项城市城市管理局通报称,给予现场城管队员王某开除处理。此事的画外音是:涉事城管称,当时环卫工想要水喝,城管人员是替清洁工要水。即便解释属实,也不能原谅。那些志愿者发起的高考免费送水点,就是只针对考生的福利,若是志愿者愿意将水送给环卫工倒也罢了,可在其未同意的情况下,涉事城管哪能强行索要?

所以,法律法规该软的时候要软,该硬的时候也一定要硬起来。

狄凯

但是在实际当中,具体到一些地方和部门是否吸取了教训,堵住了考生信息泄露的源头,则仍然存在疑问。要知道,再严峻的法律也只是威慑和惩罚,并不能完全阻止犯罪。

所以,有关各部门除了提醒考生和家长警惕被骗之外,对于骗子,要做到露头即打的高压态势,更要采取切实措施,巡视、检查那些易泄露考生信息的风险点。一旦发现信息泄露,则迅速启动倒查机制,尽快修补和阻止信息进一步泄露,并向相关人员发出预警。

“看好你的钱财”,并不是一件容易的事情。倘若家长和考生相信公平正义的社会价值观,克制住内心的贪婪,有关部门恪尽职守,这样的不幸就完全有机会避免发生。

原载《新京报》

一旦发现信息泄露,则迅速启动倒查机制,尽快修补和阻止信息进一步泄露,并向相关人员发出预警。

### 头条评论

高考结束,高招录取即将开始。据报道,每年这个时候,总有不法分子利用考生和家长急迫心情,设局诈骗。有关部门提醒家长谨防所谓“分不够,钱来凑”的虚假招生承诺,以及“内部指标”、虚假查分网址等诈骗手段。

相信人们都还记得,去年8月,山东那个还没来得及踏入大学校门的徐玉玉,因为一次电信诈骗而猝然离世。这样的悲剧令人痛心,现在,有关部门及时发布“高招骗局”预警,其实也是说明社会各界,都不希望徐玉玉式悲剧再次发生。在这个时候,提高对高考之后各类骗局的防范和打击,仍然非常必要。

每一个骗局,都是满满的套

路。眼下又到了高校招生的日子,预计在未来的一段日子,必然又会出现各种骗局。一些传统的套路,容易识别,一些新型的骗术,却有可能让人防不胜防。所以,家长和考生首先应该保持警惕,对自己负责。

事实上,高招骗局之所以多年猖獗,且总有中招的考生与家长。一个重要原因是,很多骗局属于连环套,一环扣一环,在骗子完全掌握考生信息的情况下,考生及家长往往猝不及防,一旦与家长焦灼的心态叠合起来,家长和考生便很容易“中招”。

在这种情况下,家长要提高警惕,更不宜存有投机和贪图便宜心理。天下没有免费的午餐,

有些骗术正是抓住了家长担忧孩子分数不够想走捷径的心理。

而政府和有关部门,当然也有必要打起十二分的精神,提防骗子“乘虚而入”。尤其是需要吸取以往的教训,不能让考生的个人信息轻易落入骗子之手。

去年底,最高法、最高检、公安部联合发布《关于办理电信网络诈骗等刑事案件适用法律若干问题的意见》,《意见》明确了对电信诈骗犯罪“酌情从重处罚”的10种情形,包括“造成被害人或其近亲属自杀、死亡或者精神失常等严重后果”等。此举将大大提高电信诈骗的犯罪成本,一定程度上也阻止了部分个人信息的倒卖。

## 能否带孩子上班,要看工作性质和单位规定

### 正方:实属无奈之举

刘运喜:对于夫妻都要上班的双职工来说,带孩子上班确实是一个没办法的办法。笔者认为,家长带孩子到单位上班,只要孩子听话,不影响单位正常工作,是完全可以的。比如,可以让孩子在办公室写作业,看看画报、小人书之类的。但是,如果单位或自己的工作性质不允许带孩子,家长就得想其他办法了。

郭志钧:尽管“带着孩子去上班”有点混淆公私,而且可能影响自己或者他人正常工作,但是由于孩子无人照看实在不安全,个别家长不得不把他们带到单位。对此,不管是单位领导还是其他同事,都应宽容以待,必要时可给予适当帮助。毕竟,只有孩子得到妥善安置,职场爸妈才无后顾之忧。在美国,每年都有“带孩子上班日”,以增进家长与孩子、单位与职工的沟通与了解。随着我国二孩政策的全面实施,“带着孩子去上班”也许以后将更为常见。

### 反方:会影响工作氛围

曹建明:带孩子上班,肯定是不合适的。这是因为一方面单位的工作纪律有规定,在工作时间、工作场所内不允许有未成年的孩子逗留,不仅影响单位和企业的形象,影响大人的工作效率和注意力,也影响孩子的安全。

张全林:对把孩子带到公司或单位这种现象,不好一概而论。一要看是什么样的工作岗位。一些看门守摊子之类的工作岗位,只是上传下达,把孩子带去玩玩也无妨,因为带孩子去也影响不了工作。而一些有硬活的岗位,大家各自手头上有干不完的工作,特别是涉及文牍、数据统计分析之类的岗位,极需要安静,带个孩子在那里,肯定会影响工作氛围,自然不适合带孩子去。二要看是什么样的孩子。有的孩子文静,不吵人,安静写作业,带到工作场合也不会对工作造成不利影响。而有的孩子好动,习惯乱跑乱跳、乱翻乱闹,就不宜往单位带。

高考季之后,暑假接踵而至。对于一些年龄比较小的孩子,家长不放心让他们单独待在家里。于是,有家长希望可以把孩子带到单位看护。您认为这样做合适吗?



漫画/张攀峰

### 下期话题预告 您怎么看高校自招“烧脑考题”?

近日,高校的自主招生考试“神题”频出:井盖为什么是圆的?梁祝为何要化蝶?如何用物理知识来解释“狮吼功”?不少网友也大呼“脑洞太大”“考题烧脑”。对此,您怎么看?来稿请发邮箱:sdjbrmpl@163.com



《近报》话题交流群  
扫码加入

时尚购物

客服订购电话  
400-707-1234

时尚购  
时尚购

