

青州市委老干部局采取“五个着力” 增强离退休干部党建工作新动能

▶省财政厅离退休干部党员骨干培训成员参观海岱影视艺术中心党性教育基地

青州市委老干部局以贯彻落实中央和上级关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见为契机,全面审视离退休干部党建工作中的新旧动能转换,通过抓紧抓实机构配备和机制建设,不断增强离退休干部党建工作新动能。

一是着力加强基层调研,解决实际问题。



坚持问题导向,由领导干部带队调研,每年到基层开展调研活动6次以上,听取工作人员和老同志的意见建议,帮助协调解决经费、场所等问题。6月份,组建4个调研组,对市直离退休干部党支部进行一次全面调研,针对发现的场所不

够用、活动经费少等问题,先后协调市公安局、市环卫局建立了老干部活动中心(室),市地税局、供电公司设立离退休干部党建专项经费。通过践行“调研-督促-落实-反馈”机制,帮助基层支部解决实际问题,补齐工作短板,实现良性运转。

二是着力落实经费机构人员,实现硬性保障。



地税局离退休干部党支部开展“一帮一”志愿服务座谈会

将市直离退休干部党支部工作经费37.8万元列入市财政预算,分4000、3000、2000元三个

等次发放,支部书记每人每月发放200元工作补贴,镇街、经济开发区参照执行。健全离退休干部党工委机构建设和人员配备,设立基层组织科,明确1名分管领导和3名工作人员,具体从事离退休干部党建工作。建立离退休干部党建研究中心,吸纳孙经营、马传根、樊光湘等党建工作经验丰富的老同志为骨干研究员。一系列举措为抓好离退休干部党建工作提供了保障,确保有钱办事、有人干事。



国网青州市供电公司离退休党支部为老党员过“政治生日”



离休干部石殿俊被评为“山东省最美老干部志愿者”



8月9日召开全市离退休干部党支部规范化建设会议

三是着力完善运用考核机制,做到精准支持。



出台《党建经费管理使用办法》,设计了十大项目百分制考核办法,建立日常工作考核、书记述职评议和领导综合评价相结合的考核制度,明确各项任务具体要求。考核结果与工作经费发放相结合,加大以奖代补比重,对工作不力的党支部及书记,扣减50%经费补贴直至停发;对工作有特色、典型人物作用发挥突出、面对正能量发挥良好的海岱影视艺术中心党支部、供电公司离退休党支部、老教师合唱团党支部等,给予3000-5000元奖励性经费支持。通过考核,实现了工作实绩和经费发放挂钩,提高了基层支部工作积极性。

四是着力丰富活动载体,促进作用发挥。

围绕全市中心工作,以丰富活动为工作大局凝心聚力:结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化、开展“红旗党支部”创建活动,推进离退休干部党支部全面上档提质,打造一批排头标兵;在全市离退休干部中启动争做“长者有为先锋”活动,重点挖掘文史研究、艺术展演、书画教育、影视宣传、志愿服务等领域,评选出谭显峰、刘焕章、李达人等一批老干部先锋;在全市离退休干部中开展了“感言、建言、立言”活动,引导老同志畅谈十八大以来变化,展望十九大胜利召开,展示自己的家风家训,发放调查问卷6000余份,开展走访座谈30余次,征集各类意见建议7000余条,家家家训2000余条。

五是着力宣传工作亮点,扩大面上影响。

利用“文化老干”微信公众号、《潍坊日报·今日青州》、老年大学校报《新起点》等宣传手段,扩大工作知名度和影响力。“打造‘党建+文化’老干部工作新模式”在《中国老年报》刊登,市委常委、组织部部长宋正树谈老干部工作文章“做好‘文化功课’,推动老干部工作转型发展”在《党员干部之友》发表,党建和文化共同推进离退休干部“两项建

设”的调研报告被评为潍坊市老干部工作部门调研报告二等奖。总结形成了国网青州市供电公司离退休党支部的“小善成就读书梦”助学项目等一系列工作品牌,推介了义务送报30年、央视评为“最美中国人”的离休干部石殿俊,“影视记先贤”的民宗局原局长马传根等一批先进典型,激励更多的老干部、老党员发挥余热,产生了良好的社会效应。