

出租车涨价莫忘公众利益

头条评论

出租车具有一定的公益性,也享受政府一定的补贴。因此,出租车也承担了一定的公共服务职能,就不能一味地以牟利为目的。

11月13日,济南市物价局发布公告:出租车回空费将实行阶梯收费,低速费每分钟将增加0.2至0.3元。出租车司机表示,调整费用将激发他们高峰时期去拥堵的地方拉客,去飞机场也能多跑些钱。日前,滴滴快车在济南也调整了快车运价,市民以后打车要多花钱了。(11月14日《齐鲁晚报》)

看来,济南出租车涨价,这次涨得很“隐蔽”,即“调整等待费、回空费”。当地出租车司机表示,涨价后,将激发他们高峰时

期去拥堵的地方拉客,去飞机场也能多跑些钱。可以预料,此举将会加剧拒载现象,也加重了打车难问题。特别是,出租车涨价,提高了市民的出行成本,让市民更加望“车”却步。

不可否认,出租车涨价,对出租车司机来说,便意味着收入的增加。其实,对于涨价,出租司机在喜悦的同时,也表示了担忧,因为涨价后,可能会造成部分客运量流失,甚至承包车辆的“份子钱”也要涨。特别是,市民质疑,涨价了,服务质量会不会也跟着涨。据

报道,郑州市当初出租车涨价时,经常打车的网友中,只有3.2%的认为对其生活影响不大,10.3%的网友表示视情况而定,其他网友均表示尝试改变出行方式;而针对“出租车涨价,能否解决打车难”的问题,84.6%的网友认为,根本起不到作用。

作为出租司机,追求利益最大化可以理解,但作为出租车经营企业,特别是有关部门,是否想过,市民出行的方便才是首要考虑的。显然,大家都回避了出租车的基本属性——是城市公

共交通的一种补充,具有一定的公益性,也享受政府一定的补贴。既然如此,出租车也承担了一定的公共服务职能,就不能一味地以牟利为目的。

事实上,出租车涨价,非但不能缓解打车难,反而大幅增加市民的出行成本,从经济利益来看,这是对市民最直接的伤害;而就公共服务层面而言,则是对政府公信力的间接伤害。鉴于此,济南首先不应该考虑给出租车涨价,而是根据人口的增长速度,来增加出租车的数量。特别是,有关部门要加大对出租车的监管力度,采取有力措施,重点打击拒载、议价等违法行为。
汪昌莲

一周輿评

精准识别很重要

一条新闻听起来有点可笑:消费者鲁先生在杭州某手机专柜买了一部新手机,花了2450元钱,“销售人员跟我讲手机自拍效果很好,但后来我一自拍,开始是脸变形,昨天过来给我调色,调了之后,脸还是发白,就是和正常脸色不一样。”经检测,鲁先生所说的自拍过白是因为手机自带美颜效果。很多年轻的女士喜欢自拍,然而自拍照片发出去之前,一定要用软件“美颜”一下,让脸型更尖俏,让肤色更白嫩。带有美颜功能的手机,正是为这类女性量身打造的,针对性很强。但很显然,对于不爱自拍的男性而言,不但实用,反而成了负担。

11月9日,河南省三门峡市陕州区法院利用微信朋友圈可以投放广告的功能,将首批19名“老赖”的信息,推送到三门峡市辖区十多万名市民的微信朋友圈内。这种曝光“老赖”的方式,引发了不小的争议。有人认为,朋友圈推送,属于“精准曝光”,让曝光更具威慑力。对此,我不太同意。何谓精准曝光?“老赖”既不是明星,也不是公众人物,大部分人既不认识他们,更没有与他们有过任何交集,如果你手机上收到一堆陌生人的相关信息,你会对此感兴趣、特别留意吗?还是觉得形同无用的垃圾信息?所以,这实在算不上“精准曝光”。如果只是局限于亲戚朋友、生意伙伴等熟人范围内还差不多。

据报道,在河北776名领导干部因懒政怠政、能力素质差、群众满意度低等原因被认定为“不适宜担任现职”,受到组织调整,实现了干部“既能上又能下”。让干部“既能上又能下”,当然是清洁官场的好事,但好事要真正做好,就要确保有实施细则作为保障。官员这么多,到底哪个是庸官?由谁来发现、认定庸官?按照什么流程来认定庸官?这都需要精准识别。

精准识别当然是个好东西,但一定要真的精准,而不是徒有其名。
狄凯



连休8天:新休息方式不妨大胆尝试

正方:可以错时工作休息

反方:违背自然规律

刘云海:上班22天休息8天,其实只是换了一个组合方式而已,并没有增加或减少总的工作量与休息时间。改成这样的工作时制之后,大家错时上班和休息,也就确保了机关部门每天都有人上班,满足了当地群众的办事需求,而且也为了出行计划或其他安排的人提供了便利。更何况,这种工作方式就现在而言也不失为一种大胆的创新和尝试。

邓文圣:这种创新的积极意义不容抹杀,倘若开展起来,欢迎度不会低。但是工作制度改革,不宜局部独立施行,需要考虑与外界的协调性。因此,试点时不宜一刀切,大体大干。可以考虑按工作人员性质,进行合理搭配,错时安排,确保工作有人做,事情有人管;要兼顾考虑职业特点,工作性质,可以通过挤拼零碎时间,开足夜班等,确保不减质不降效,完成时间由零散向集中的努力。毕竟个人每月需要连续8天来办结的大事,也不会是太多的,所以,不妨做积极的变通,可以考虑“4+4”模式,这样既满足了工作人员的需要,也降低了安排的可操作难度。

刘运喜:这种新的工作体制,看上去很美妙,可以每个月出去旅游,放松。但连续22天的上班可能让人受不了!不但身体吃不消,而且工作效率、工作质量也必然大打折扣!再说,试行这样的工作时制,未必能解决基层公务员“无序”加班与农民办事难的矛盾,甚至有可能加剧。此外,每月放8天长假,不上班,对机关形象是否产生不利影响?总之,这种新的工作体制不符合科学方法,还要谨慎推行。

曹建明:且不说连续工作22天,对体力付出不多的政府公务员来说,似乎还可以接受,对于普通的体力劳动者则是难以承受,因为对于劳动者而言,只有劳逸结合,才能有益身体健康,提高工作效率。更何况《劳动法》明确规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。由此可见,“上22天连休8天”显然不符合《劳动法》。因此,随意更改工时制度,也是与民意和法律规定相违背的。

每月一次8天长假,但之前要连续上班22天,近日,贵州某地宣布将用半年时间试点这种工作制度改革,引起广泛关注。对此,您怎么看?



漫画/王铎

下期话题预告 亲戚朋友来借住,您愿意吗?

“我家房子凭什么要给别人住?”最近,武汉一个论坛上,一篇女主人吐槽老公亲戚朋友总来自家蹭住的帖子,引发很多网友争议。对于亲戚朋友来借住这件事,您怎么看?来稿请发:sdjbrmpl@163.com



《近报》话题交流群 扫码加入



青岛40频道 / 济南82频道 / 烟台42频道
江苏广电品质优选

电力十足
狂欢

11.11

11.10-11.11
最低 2折
爽购 48小时



订购电话: 400-800-5678 网址: www.hao24.com