

一周輿评

对人才要兼收并蓄

都说“外来的和尚会念经”。近日,在全国两会上,多名来自科学教育界的人大代表,都谈到了本土人才和海归不同等待遇的问题,呼吁加大本土人才培养支持力度,实现本土人才和海归人才一视同仁。西方国家的教育水平与教育理念确实高出我们一截,但这并不意味着,他们培养出的一定是高端人才。评判一个人的价值,除了学历之外,还有能力、态度,甚至与工作岗位的匹配程度等,不能仅仅凭借是否有留学经历来简单认定。将本土人才和海归人才一视同仁,不仅是对人的尊重,更是对知识与能力的尊重,是一家企业应有的价值观。

近年来,武汉布局了一场大手笔的“人才争夺战”。为了解决住房问题,武汉市政府研究出台政策,大学生可以低于市场价20%的价格买到安居房,租到租赁房。大学毕业生落户,更是零门槛。可谓是用心良苦。不可否认,一个城市的发展和进步,需要大量各类的人才,因此“抢人才”是非常关键的第一步,可以说,拥有人才,就拥有了未来。但抢人才固然重要,留住人才才更为关键。一方面,出台更多的保障措施,另一方面,新引进的人才和原有的人才也要做到一视同仁,既要挖新,也要固旧,这样才能保证城市发展建设的人才如长江之水,源源不断。

演艺圈也是这个道理。最近,女星马伊琍担任上戏三试的考官。据现场考生的爆料,在考试现场,马伊琍直接问一个女考生鼻子整得疼不疼。其实去年马伊琍做考官的时候,就已经强调这一点了:但凡整容的孩子不能收。整容是为了变漂亮,但演员不一定非得长得漂亮,银幕上除了要有帅燕青,还得有黑李逵、矮时迁,这样才能构成一部完整的戏。所以,演员最重要的是表演功底,而不是千人一面的漂亮面孔。

三百六十行,行行要人才。兼收并蓄,才能保证人才辈出。
狄凯

机动车“捆绑式年检”该叫停了

头条评论

叫停机动车“捆绑式年检”,民众有呼声,代表有建议,司法有判例,从维护法治尊严、架构信用社会、尊重民众情理、提升政府公信力的多重角度计,其寿终正寝显然大势所趋。

在2018年全国“两会”上,全国人大代表、贵州省安顺市市长陈训华提交了一份《关于取消七座以下私家车年检的建议》,特别提出应该取消“捆绑式年检”,不应将交通违法记录的处理与年检挂钩。(3月13日《成都商报》) 车管所何以钟情于“捆绑式年检”?究其原因不外两个层面:一是有公安部2012年修订的《机动车登记规定》撑腰。该规定第49条要求机动车申请检验合格标志前,机动车所有人应将道路交通安全违法行为和交通事故处理完毕;二是把处理违章与机动车年检挂钩,或不无倒逼违法处置,提高工作效率的单方考量。初衷虽好,但其负面效应

却不容忽视。 “捆绑式年检”有悖“上位法优于下位法”的立法原则。机动车车主对“捆绑式年检”说不,依据的是全国人大常委会通过《道路交通安全法》。其中第13条只对车辆年检规定了“提供机动车行驶证和机动车第三者责任强制保险单”的两个前提,并无“必须处置完毕交通违法行为”的附加条件。根据“法无许可不可为”的立法原则,“捆绑式年检”并无法律依据。况且《机动车登记规定》属部门性规章,其与《道路交通安全法》相抵触的条款,明显涉嫌“下位法”僭越“上位法”,这是我国《立法法》明令禁止的违法之举。 从法理的角度看,机动车年

检属行政许可事项,管理对象是“车”;交通违法处置属行政处罚行为,处罚对象是“人”。尽管两者都与“交通”相关,但却是性质不同、对象各异的两种不同的行政行为,理应走不同的法律程序,岂能生拉硬扯地捆绑、搭车?也许,相对于机动车的例行年检,对交通违章的处置,其执行难度明显较大。且对大量交通违法处罚缺位,也势必损害法律法规的尊严。但维护法律的权威性和震慑力,只能靠不折不扣的执行力,而不能寄望于捆绑式的“拉郎配”。

法律是维护社会公平正义的最后防线。这种“正义”理当包括准确理解法律和正确适用法律的“程序性”正义。“捆绑式年

检”虽不无督促车主及时处理违法记录的表象效应,但传递给社会却是不可小觑的负面影响。比如,说好的行政许可可以擅自“加码”,政府部门办事可以不讲诚信,交警对处置违章处罚艺术,不得不以年检“搭车”相通等。通过年检或可以“堵漏”部分违章处置,实现“多收了三五斗”的经济效益,但比其对法治与诚信的深层次伤害,却是明显的得不偿失。叫停机动车“捆绑式年检”,民众有呼声,代表有建议,司法有判例,从维护法治尊严、架构信用社会、尊重民众情理、提升政府公信力的多重角度计,其寿终正寝显然大势所趋。
张玉胜



本科生管理公厕是“厕所革命”的需要

正方:是“厕所革命”的需要 反方:是大材小用

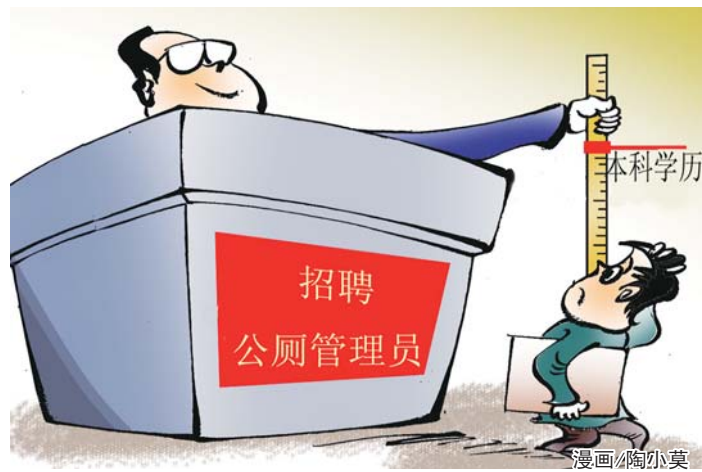
许兵:公厕管理人员也不是以往的“清洁工”,社会进步需要对公厕管理提出了更高的要求。这一岗位需要进行精细化、制度化、网络化管理,要求管理人员有较高文化程度、较强继续学习能力和管理水平。本科生也不是什么稀缺资源,本科生管理公厕也不是大材小用。当前,国家正在力推“厕所革命”,助推文明进程。就需要有高素质的“本科生”管理公厕。只要能通过精细化管理,改善旅游环境、提升人民群众生活品质,本科生管理公厕就是“人尽其才”的表现。

樊耀文:厕所不只是解决拉、撒问题,更是“公厕革命”,没有文化知识和一定的素养就搞不好“公厕革命”,所以说,招聘公厕管理员,对学历要求较高是很正常的。更何况现在招的是管理员,如果没有一定的知识储备和管理思维,能管理好公厕吗?要求管理者具备本科学历并不为过,因为公厕的管理也需要文化和智慧。

马全和:不读书还管理不了一个厕所?你说一个人,从幼儿园、学前班、小学、初中、高中、大学,就是不补学,顺顺当当读本科,也得有20年功夫,会花掉父母多少辛苦钱?把这个钱节约下来,能够减轻父母多少负担呢?如果不读本科便管理厕所,又能赚多少钱来孝敬父母呢?厕所管理员要求本科,乃是高射炮打蚊子大材小用之举,既浪费了经济资源,又浪费了人力资源。实属不可取。

王思奎:公厕管理员没有什么科技含量,为什么招聘人才要抬高门槛,要求本科学历?这是在炒作还是玩虚的?从大的方面来说,国家培养一名本科生的成本不小,在人才短缺的当下,把本科生放在公厕管理岗位,这是人才的极大浪费。从小的方面来说,家庭培养一个本科生很不容易,支付的资本也不少,从经济账算来,本科生当公厕管理员划不来。再说培养一个本科生去管理厕所实在没有必要。

近日,湖北省武汉市人社局发布招聘简章,其中某公厕管理站要招两位公厕管理员,最低学历要求为本科,这一要求引发网友吐槽:不好好读书,管个厕所都不够格。您怎么看?



下期话题预告 坐高铁可不可以吃泡面?

最近,一名男子在高铁上吃泡面,被一名女子怒怼,该女子情绪激动,且言辞激烈,引起了网友的讨论,有人认为这位女子素质太差,也有人认为高铁上吃泡面,味道确实让人反感。您怎么看?来稿请发:sdjbrmpl@163.com



《近报》话题交流群 扫码加入



打开电视 看好享购物

江苏广电·品质优选!

■好享购物官方网站: www.hao24.com
■订购电话: 400-800-5678