

练“内功”
而不是练“内丹”

据媒体报道,北京市民许昕因为在美团订过一次外卖,他所住的酒店地址、房间号码、联系电话等隐私信息就被泄露了。有卖家透露,“数据是由美团系统内部人员提取的”。但当记者以信息被泄露用户的身份拨打美团客服电话时,客服表示:“美团内部对于信息的管理非常严格,不会泄露用户的隐私”,然后把责任甩给了商家和骑手。或许平台认为,这是外卖骑手的个人行为,可如果平台的管理制度到位,信息保护措施严密,雇员们还能有空子可钻吗?根据最高法有关司法解释,“雇员在从事雇佣活动中致人损害的,雇主应当承担赔偿责任”。

屡遭诟病的百度又出事了。两年前的魏则西事件让百度搜索竞价排名机制彻底暴露在公众面前,引来了监管关注与处理。两年后的今天,一则报道再次指向百度的医疗广告运作。据媒体报道,很多疾病关键词在百度网站上搜不到广告,但在百度移动端上,搜索结果的前几名全是医疗广告。百度记吃不记打,“医疗广告依赖症”仍未痊愈;同一关键词搜索却有不同结果显示,这种做法未免太双重标准。

浙江大学道教文化研究中心主任孔令宏发起的“内丹修炼”实验(即“冥想神经机制实验”)已被叫停。叫停的是公众尚不太熟悉的伦理审查机构,原因是该实验项目涉及人体实验,在申报过程中未通过伦理审查。“内丹”是什么?看过武侠小说的人都知道,但那是小说家言;信道的人也许能说得更系统,但这个东西看不见摸不着,以人的身体作为试验场,去验证这样一个臆想的理论,风险显而易见。这种试验被叫停,该!

企业要想做大,就要扎扎实实地练“内功”(遵纪守法,诚信经营,做好内控),而不能一味追求利益,像“走火入魔”一般追求虚无缥缈的“内丹”。

狄凯

拔苗助长的教育要不得

头条评论

孩子的教育启蒙和知识深化有其自身循序渐进的发展规律,不可操之过急。幼儿阶段正是孩子天真烂漫、无忧无虑的阶段,教育应重在对外界的感性认知和对良好习惯的培养。

近日,一篇题为《幼升小的牛娃怕不是爱因斯坦转世》的文章在朋友圈中广为流传。文章中提到某名校幼升小报名人数8000多人,经过网选、机考、面试三轮,最终只录取60人,竞争的激烈程度令人咋舌。名校光环之下,不少家长精心撰写了“牛娃简历”,希望为孩子争得一张“入场券”。

三个半月开口说话,懂得核反应堆,学会函数和极限……这些自诩之词,难道会出自学龄前儿童之口?在某名校日前举行的幼升小选拔中出笼的众多“神童简历”,显然是由家长捉刀。人们在直面当下“择校”竞争的残酷

之余,更深感家长对子女教育培养的急功近利。

望子成龙、望女成凤,这是许多家长的教育期许,本来无可厚非。但这种本该遵循孩子身心成长和教育规律的事,却被莫名赋予了争相“抢跑”的急迫与焦虑。一方面,“不能让孩子输在起跑线上”的思维成为很多家长的共识。另一方面,孩子培育的“关口前移”越发过度,3岁就会了6岁该学的东西,6岁已学完了10岁的课本。“孩子智能潜力无限”,“学习越早越好、开发越快越好”等想法,其实是一种误区。

孩子的教育启蒙和知识深

化有其自身循序渐进的发展规律,不可操之过急。幼儿阶段正是孩子天真烂漫、无忧无虑的阶段,教育应重在对外界的感性认知和对良好习惯的培养。家长不必刻意以孩子认多少字、背诵多少古诗、会解复杂习题等“知识性成就”为荣。

“拔苗助长”式教育的负面影响不容忽视。很多知识在孩子适龄时再学本是轻而易举的事,而上培训班、超前学习,不仅给家长带来了沉重的经济负担,更让孩子将宝贵时间白白浪费于死板的背诵、记忆,甚至错失个性发展和品质培养的良机;给幼儿超负荷安排学习计划,极易滋

生出逆反、排斥心理,不仅学不好,更会为日后的正规教育埋下“厌学”或“自满”情绪;超前教育显示出的早期智商优势并非缘于儿童真实能力,而是建立在“笨鸟先飞”基础上的一种神童假象,日后极有可能落入“伤仲永”的窠臼。

纵观由家长杜撰的“神童简历”,颇多不切实际的夸大之辞,这种不诚实的自我炫耀,会不会对孩子的品德培育产生误导,同样令人忧虑。所以,要正视“神童简历”背后的家长焦虑,摒弃拔苗助长的功利考量,让教育思维回归理性务实的正轨。

原载《人民日报》



发语音汇报工作与效果有关

正方:发语音是偷懒

刘运喜:发语音汇报工作,确实不好,如果我是领导,就非常反感。最主要的原因是,播放语音可能干扰和影响周围人的工作,一些发音不准、含混不清的语音难以听清楚听明白,让人听起来很吃力。即使家人、朋友间聊天,我也不喜欢收听语音,常常半天也没听明白,给自己带来许多不便和麻烦。从态度来说,语音聊天是偷懒的表现,发语音汇报工作,则是不尊重领导的表现,对工作不负责任的表现。

曹建明:作为工作汇报材料,不仅在写作时需要认真思考,严谨构思,成文以后,还需要进行多次修改,以保证材料质量。而采用微信语音,随意性比较大,内容水分也多。如果采用这样的方式进行工作汇报,不仅会让领导浪费太多时间,也不方便审阅修订修改,更不方便对材料进行整理汇总归档综合利用。因此,作为工作汇报,还是采用文字方式为好,这也是一种工作常态和工作纪律。

反方:语音汇报与态度无关

詹丽琴:如今微信的使用非常普遍便捷,那么,用微信语音来汇报工作又有何不可呢?如果说不够正式、不够规范,想当初QQ也只是聊天工具,但如今用QQ传文件、汇报工作、发布通知,也已经极为普遍。微信语音虽然接听不太方便,也容易误听,但习惯之后就成自然,而且微信语音汇报工作也不乏优势,比如更有真实感、在场感,也缩短了双方的距离,方便即时交流、直接处理。

龙继辉:发微信语音汇报工作是大势所趋。语音汇报不仅交流方便快捷,而且易于针对性地问答,特别是在汇报内容较多时,语音汇报常常成为人们的不二选择。“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒”的意境,只有在语音中才能尽显魅力。抑扬顿挫的磁性美,更是只有在语音中才有用武之地。另外,情况紧急,比如发生地震,泥石流等险情时,语音汇报是唯一“正确”的选择。所以,发语音汇报,与态度无关,与效果有关。

近日,重庆的张某因为用语音消息给领导汇报工作,被要求重发文字版,事后还被批“工作态度有问题”。调查发现,许多人因为不方便听、容易误听等原因,反感使用微信语音。您怎么看?



漫画/沈海涛

下期话题预告

不满婆婆跟着度蜜月,女孩怒提离婚,草率吗?

阳阳和小军是一对90后独生子女,两人结婚后,阳阳不满婆婆参加蜜月旅行还指指点点,而且小军总是站在母亲一边,小夫妻吵得不可开交,蜜月没度完,阳阳就提前结束了旅行并在母亲的支持下提出离婚。您怎么看?来稿请发:sdjbmrpl@163.com



《近报》话题交流群
扫码加入



江苏省广播电视总台(集团)旗下成员机构
青岛40频道/济南82频道/烟台42频道



好享购物
品质生活

打开电视 看好享购物
江苏广电·品质优选!

■好享购物官方网站: www.hao24.com
■订购电话: 400-800-5678